OPTISO

CABINET DE RECRUTEMENT · PERSONNEL TERRAIN

LES PROFILS TECHNIQUES INTROUVABLES

de l’infrastructure, recrutés
là où ils se trouvent.

TÉLÉCOMMUNICATIONS · ÉNERGIES RENOUVELABLES · BTP · FERROVIAIRE







Sommaire

OPTISO

01 **Votre besoin**

Des recrutements sous tension, et notre réponse : élargir le vivier.

LE CONSTAT · NOTRE RÉPONSE

02 **Nos métiers**

Quatre domaines, cinq familles de techniciens et les habilitations exigées.

DOMAINES · PROFILS · HABILITATIONS

03 **Notre modèle**

Sourcing international, accompagnement global et charte de recrutement responsable.

SOURCING · ACCOMPAGNEMENT · CHARTE

04 **Travailler ensemble**

Des formules adaptées et un process maîtrisé, du besoin à l'intégration.

FORMULES · PROCESS · CONTACT

OPTISO, un cabinet de recrutement dédié aux métiers de l'infrastructure

OPTISO

Nous recrutons pour les PME et ETI de l'infrastructure les profils qu'elles n'arrivent pas à trouver, sur deux expertises distinctes.



PRÉSENTATION DÉDIÉE

Le personnel d'encadrement

Chefs de chantier, conducteurs de travaux, chefs de projet, directeurs d'agence.

Approche directe en France et au Portugal.



OBJET DE CE DOCUMENT

Le personnel terrain

Techniciens TP, électricité, CVC, plomberie et informatique, chauffeurs poids lourd.

Recrutement en volume et sourcing au Portugal, en Roumanie, en Bulgarie et en Afrique du Nord.

Un cabinet de recrutement, et uniquement cela : ni intérim, ni mise à disposition. Chaque candidat est recruté directement par votre entreprise.

01

Votre besoin

Des marchés à tenir, et des équipes à constituer ?



OPTISO

Votre croissance freinée par le manque de techniciens ?

OPTISO

Nouveaux marchés, nouvelles agences : les entreprises de l'infrastructure en développement peinent à trouver localement les techniciens dont leurs chantiers ont besoin.

65 %

des postes du BTP jugés difficiles à pourvoir en 2026, un taux record

143 000

projets de recrutement dans le BTP en 2026

43,8 %

des projets de recrutement jugés difficiles, tous secteurs confondus

94 000

projets dans le transport et la logistique, dont 43,5 % jugés difficiles

Le vivier national ne suffit plus : il faut aller chercher les compétences là où elles se trouvent.

Source : France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) 2026, publiée le 21 avril 2026.

Notre réponse

OPTISO

Élargir le vivier au-delà des frontières, sans transiger sur les compétences, la sécurité ni l'éthique.

Spécialiste des métiers de l'infrastructure

Télécoms, énergies renouvelables, BTP, ferroviaire : nous parlons le langage de vos chantiers.

Un sourcing international

Portugal, Roumanie, Bulgarie, Afrique du Nord : des viviers qui complètent le marché local.

Un accompagnement global

Équivalences, formation, langue, démarches, installation : chaque arrivée est préparée.

Une charte de recrutement responsable

Zéro frais pour les candidats, embauche directe, partenaires audités.

02

Nos métiers

Quatre domaines, cinq familles de techniciens, des exigences maîtrisées.



OPTISO

Nos domaines d'activités (1/2) : télécoms et énergies renouvelables

OPTISO

Télécommunications

Réseaux fixes et mobiles, du déploiement à la maintenance.

NOS INTERVENTIONS

- Fibre optique (FTTH)
- Raccordements abonnés
- Réseaux mobiles 4G / 5G
- Pylônes et antennes
- Réseaux cuivre

PROFILS RECRUTÉS

- Techniciens fibre
- Monteurs-câbleurs
- Techniciens radio
- Chefs d'équipe

Énergies renouvelables

Production, stockage et recharge : la transition énergétique sur le terrain.

NOS INTERVENTIONS

- Centrales photovoltaïques
- Stockage d'énergie (BESS)
- Bornes de recharge (IRVE)
- Raccordements HTA / BT
- Maintenance

PROFILS RECRUTÉS

- Électriciens PV
- Techniciens IRVE
- Techniciens de maintenance
- Jonctionneurs HTA / BT

Nos domaines d'activités (2/2) : BTP et transports ferroviaires

OPTISO

Bâtiment et travaux publics

Génie civil, réseaux et lots techniques du bâtiment.

NOS INTERVENTIONS

- Génie civil et VRD
- Terrassement
- Réseaux secs et humides
- Électricité, CVC, plomberie

PROFILS RECRUTÉS

- Canalisateurs
- Conducteurs d'engins
- Chauffeurs PL
- Électriciens
- Frigoristes, plombiers

Transports ferroviaires

Infrastructures ferroviaires, en exploitation comme en travaux neufs.

NOS INTERVENTIONS

- Voie
- Caténaires
- Signalisation
- Maintenance des infrastructures
- Travaux de nuit

PROFILS RECRUTÉS

- Agents de voie
- Monteurs caténaires
- Techniciens signalisation
- Agents de sécurité ferroviaire

Exécution technique : les techniciens spécialisés

OPTISO

Travaux publics

Génie civil, réseaux, VRD, transport

- Canalisateurs
- Conducteurs d'engins
- Chauffeurs PL / SPL
- Monteurs réseaux aéro-souterrains
- Maçons VRD, coffreurs
- Chefs d'équipe TP

Électricité

Courants forts et faibles, HTA / BT, EnR, IRVE

- Électriciens bâtiment et industrie
- Monteurs-câbleurs
- Jonctionneurs HTA / BT
- Techniciens PV et IRVE
- Techniciens de mise en service
- Techniciens de maintenance

CVC

Chauffage, ventilation, climatisation, PAC

- Frigoristes
- Techniciens PAC et climatisation
- Monteurs CVC
- Chauffagistes
- Techniciens GTB
- Techniciens de maintenance CVC

Plomberie

Sanitaire, chauffage, réseaux de fluides

- Plombiers sanitaires
- Plombiers-chauffagistes
- Tuyauteurs
- Soudeurs
- Monteurs réseaux de fluides
- Techniciens de maintenance

Informatique

Réseaux, systèmes, déploiement, datacenters

- Techniciens systèmes et réseaux
- Techniciens de déploiement
- Câbleurs VDI et fibre
- Techniciens datacenter
- Techniciens de supervision
- Techniciens de proximité

Une connaissance fine des métiers et de leurs exigences

OPTISO

Habilitations, certifications, formations obligatoires : nous savons ce que chaque poste exige, et nous le vérifions avant toute présentation.

Travaux publics

- AIPR opérateur
- CACES R482 (engins de chantier)
- Habilitation électrique adaptée
- SST

Électricité

- Habilitation électrique NF C 18-510
- Formation IRVE
- Travail en hauteur
- CACES R486 (nacelles)

CVC

- Attestation fluides frigorigènes
- Habilitation électrique (BR, BS)
- Amiante sous-section 4
- Travail en hauteur

Plomberie

- Soudage et brasage
- Habilitation électrique (BS)
- Amiante sous-section 4
- Normes et DTU

Informatique

- Habilitation électrique (B0, H0)
- Câblage VDI et fibre optique
- Certifications constructeurs
- Recette et mesures réseaux

Chauffeurs poids lourd

- Permis C / CE
- FIMO / FCO
- Carte conducteur (tachygraphe)
- ADR selon les transports

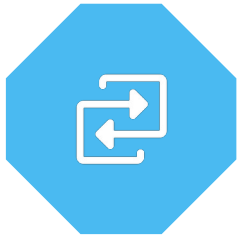
Vérifier, transposer, compléter : des intervenants conformes dès le premier jour

OPTISO



01 VÉRIFIER

Authenticité et validité des titres, diplômes et attestations.



02 TRANSPOSER

Correspondance des qualifications étrangères avec les exigences françaises.



03 COMPLÉTER

Formations et recyclages réalisés avant la prise de poste.

Sans oublier les exigences propres à chaque domaine : sécurité ferroviaire, travail sur pylônes, interventions sur sites de production d’énergie.

03

Notre modèle

Un sourcing international, un accompagnement global, une charte de recrutement responsable.



OPTISO

Un sourcing international

OPTISO

Nous allons chercher les compétences là où elles se trouvent, avec des partenaires sélectionnés, jusqu'à vos chantiers en France et en Europe.

01

Portugal

Techniciens et chefs d'équipe expérimentés, mobiles au sein de l'Union européenne.

02

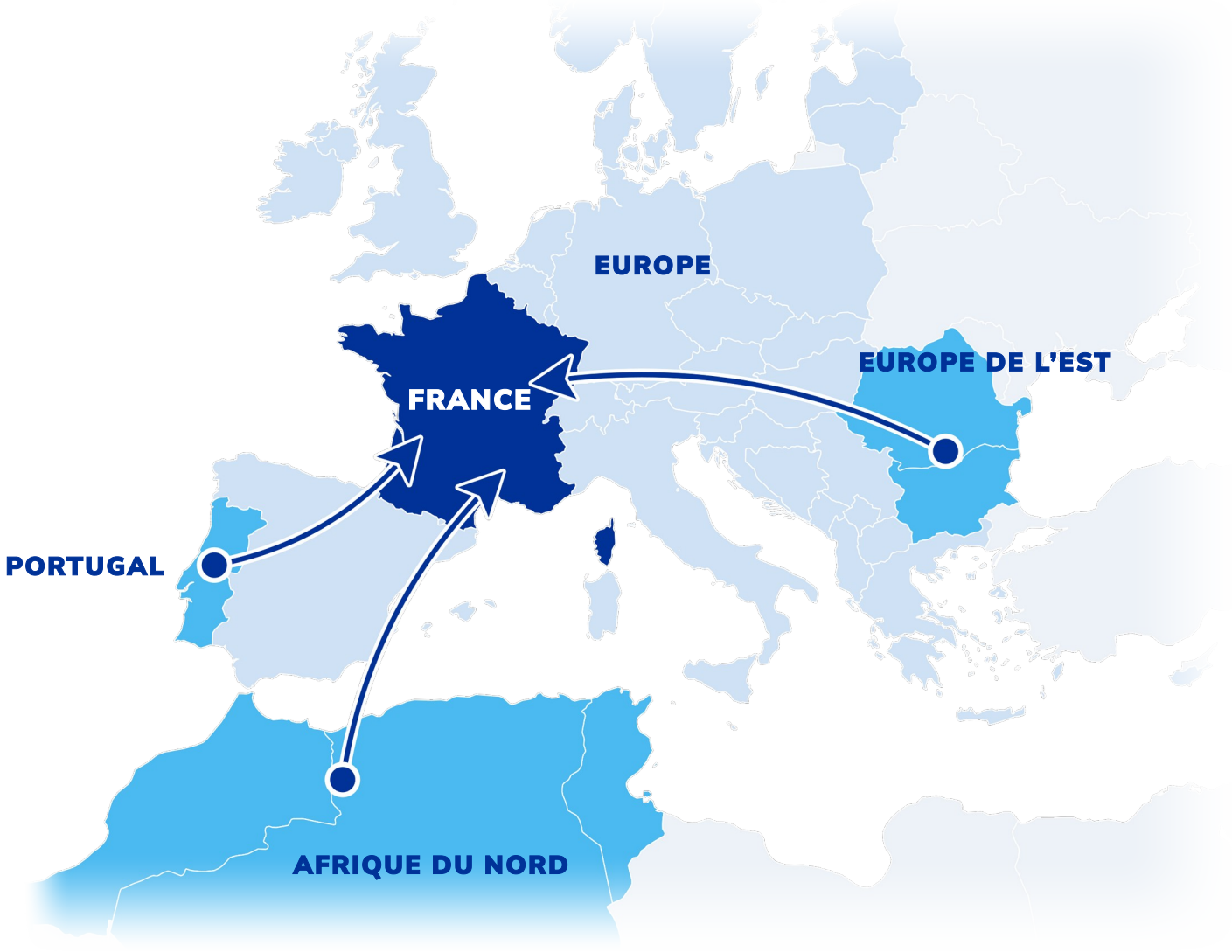
Europe de l'Est

Roumanie, Bulgarie : techniciens spécialisés et chauffeurs PL, libre circulation dans l'UE.

03

Afrique du Nord

Profils francophones ; délais plus longs, liés aux autorisations de travail, anticipés dès le cadrage.



France Europe Bassins de sourcing

Dans tous les cas : embauche directe par votre entreprise

Un accompagnement global : avant le départ

OPTISO

DANS LE PAYS D'ORIGINE



Transposabilité des acquis

Évaluation technique, attestation de comparabilité des diplômes, échange de permis : l'expérience acquise devient une compétence reconnue.



Formation des intervenants en amont

Avec nos organismes partenaires : normes et méthodes françaises (NF C 15-100, DTU...), sécurité, préparation aux habilitations.



Maîtrise de la langue française

Évaluation du niveau, français général et technique : vocabulaire métier, consignes de sécurité, échanges avec l'encadrement.

Un accompagnement global : à l'arrivée

OPTISO

EN FRANCE ET EN EUROPE



Démarches administratives

Autorisations de travail, visas, déclarations : nous préparons les dossiers et les suivons avec vous.



Mobilité et installation

Voyage, solution de logement, compte bancaire, démarches du quotidien : une arrivée dans de bonnes conditions.



Intégration et suivi

Accueil le premier jour, référent dédié, points réguliers avec le collaborateur et son manager jusqu'à la fin de la période d'essai.

Charte de recrutement responsable (1/2) : protéger chaque candidat

Zéro frais pour le candidat

Recrutement, visa, transport, formation : tout est pris en charge par OPTISO ou l'entreprise, y compris chez nos partenaires.

Contrat clair et inchangé

Remis avant le départ, dans une langue que le candidat comprend, et identique à l'arrivée.

Égalité de traitement

Salaire et conditions alignés sur la convention collective du pays d'accueil.

Documents personnels intouchables

Passeport et papiers restent toujours entre les mains du candidat.

Liberté de partir

Aucune clause de dédit, aucune dette envers OPTISO ou ses partenaires.

Contre toute forme de traite des êtres humains et de travail forcé : des engagements concrets et vérifiables.

Charte de recrutement responsable (2/2) : contrôler et rendre des comptes

Partenaires sous contrôle

Clause éthique dans chaque contrat de sourcing, audit annuel, résiliation immédiate en cas de manquement.

Canal d'alerte

Un canal multilingue et confidentiel, ouvert à tous les candidats placés.

Conformité vérifiée

Aucune prise de poste sans autorisation de travail et habilitations validées.

Transparence

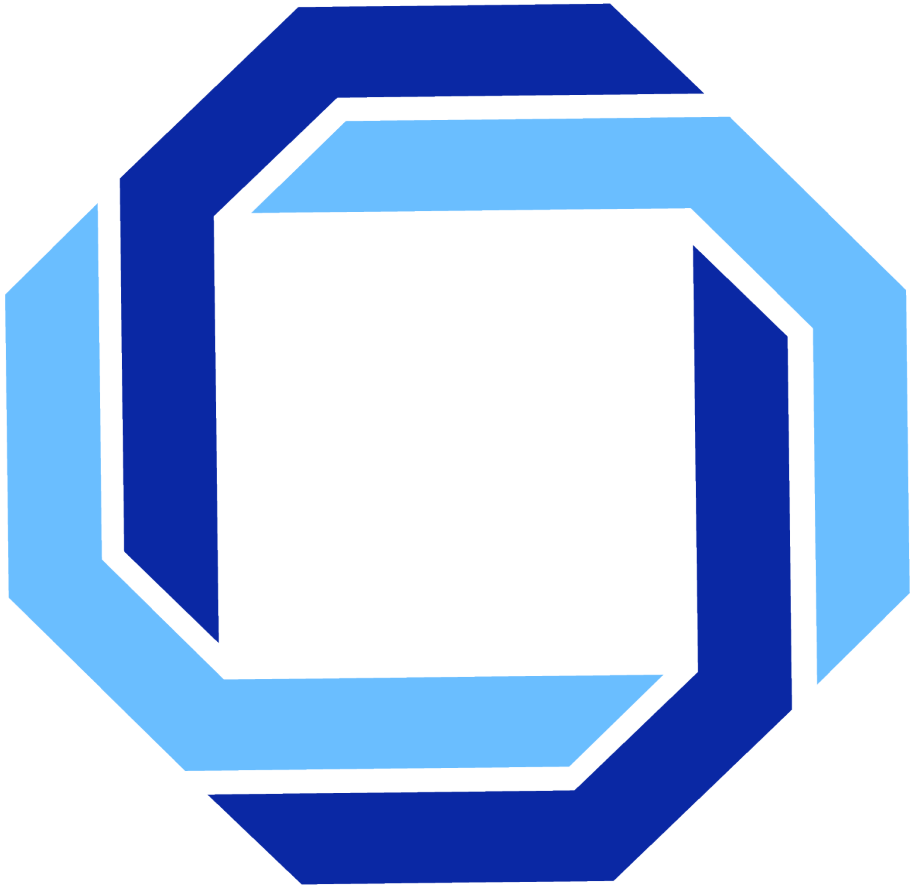
Un bilan annuel partagé avec nos clients : placements, audits réalisés, alertes traitées.

Cette charte s'appuie sur les principes de l'Organisation internationale du Travail (OIT) pour un recrutement équitable.

04

Travailler ensemble

Des formules adaptées et un process maîtrisé, du besoin à l’intégration.



OPTISO

Nos formules de recrutement

OPTISO

Recrutement en volume

TECHNICIENS ET OUVRIERS QUALIFIÉS

IDÉAL POUR

Nouveau contrat, ouverture d'agence, montée en charge.

LE PRINCIPE

Constitution d'équipes complètes selon votre calendrier.

MODALITÉS

Forfait par profil, dégressif selon le nombre de postes.

Sourcing international

EUROPE ET AFRIQUE DU NORD

IDÉAL POUR

Les métiers introuvables sur le marché local.

LE PRINCIPE

Recrutement via nos partenaires au Portugal, en Roumanie, en Bulgarie et en Afrique du Nord.

MODALITÉS

Accompagnement administratif et d'intégration en option.

Pack intégration

MODULE À LA CARTE

IDÉAL POUR

Sécuriser la prise de poste et la fidélisation.

LE PRINCIPE

Français technique, habilitations, transposition des acquis.

MODALITÉS

Module ajoutable à n'importe quelle formule.

Un cabinet de recrutement, et uniquement cela : ni intérim, ni mise à disposition, ni détachement. Chaque candidat est recruté directement par votre entreprise.

Notre process opérationnel, de l'expression du besoin à l'intégration

OPTISO

01 Expression du besoin

Nous cadrons le poste avec vous : missions, habilitations, volumes, localisation, calendrier, package.

02 Identification des profils

Sourcing dans nos bassins, présélection, tests techniques et contrôle des références.

03 Présentation des profils

Une sélection courte et argumentée : parcours, habilitations, niveau de français, disponibilité.

04 Recrutement

Entretiens avec vos équipes, choix du candidat, proposition et signature du contrat par votre entreprise.

05 Démarches administratives

Autorisations de travail, visas, équivalences et déclarations : nous préparons chaque dossier avec vous.

06 Intégration

Accueil, installation, formation au poste et suivi régulier jusqu'à la fin de la période d'essai.

OPTISO

Parlons de vos besoins en recrutement

Un premier échange suffit pour cadrer vos postes, vos volumes et vos délais.

Luana Silva – Fondatrice

+351 911 813 797

luana@optiso.pro

optiso.pro

Les profils techniques introuvables de l'infrastructure, recrutés là où ils se trouvent.