OPTISO

CABINET DE RECRUTEMENT · ENCADREMENT

LES ENCADRANTS INTROUVABLES

de l'infrastructure, recrutés
par approche directe.







CHEFS DE CHANTIER · CONDUCTEURS DE TRAVAUX
CHEFS DE PROJET · DIRECTEURS D'AGENCE

Sommaire

OPTISO

01 **Votre besoin**

Pourquoi les annonces ne suffisent plus pour recruter un encadrant, et notre réponse.

LE CONSTAT · L'APPROCHE DIRECTE

02 **Nos profils**

Les fonctions d'encadrement que nous recrutons, dans nos quatre domaines.

FONCTIONS CLÉS · DOMAINES

03 **Notre méthode**

Ce que nous évaluons et notre process, du cadrage du poste à l'intégration.

ÉVALUATION · PROCESS EN SIX ÉTAPES

04 **Travailler ensemble**

Deux formules simples et des engagements clairs, pour vous comme pour les candidats.

FORMULES · ENGAGEMENTS · CONTACT

OPTISO, un cabinet de recrutement dédié aux métiers de l'infrastructure

OPTISO

Nous recrutons pour les PME et ETI de l'infrastructure les profils qu'elles n'arrivent pas à trouver, sur deux expertises distinctes.

OBJET DE CE DOCUMENT

Le personnel d'encadrement

Chefs de chantier, conducteurs de travaux, chefs de projet, directeurs d'agence.

Approche directe en France et au Portugal.

PRÉSENTATION DÉDIÉE

Le personnel terrain

Techniciens TP, électricité, CVC, plomberie et informatique, chauffeurs poids lourd.

Recrutement en volume et sourcing au Portugal, en Roumanie, en Bulgarie et en Afrique du Nord.

Un cabinet de recrutement, et uniquement cela : ni intérim, ni mise à disposition. Chaque candidat est recruté directement par votre entreprise.

01

Votre besoin

Un poste d’encadrement à pourvoir, et des candidatures qui ne correspondent pas ?



OPTISO

Un poste d’encadrement difficile à pourvoir ?

OPTISO

65 %

des postes du BTP sont jugés difficiles à pourvoir en 2026, un taux record.

Les meilleurs profils sont en poste

Ils consultent rarement les annonces : il faut aller vers eux.

Chaque semaine compte

Un poste vacant pèse sur le suivi des chantiers, la sécurité et la marge.

Un marché très disputé

Les conducteurs de travaux figurent parmi les métiers les plus recherchés du BTP.

Source : France Travail, enquête Besoins en main-d’œuvre (BMO) 2026, publiée le 21 avril 2026.

Notre réponse : l'approche directe

OPTISO

Nous ne remplaçons pas vos annonces : nous allons chercher les candidats qu'elles n'atteignent pas.

Approche directe

Identification et approche confidentielle des encadrants en poste, en France et au Portugal.

Connaissance des métiers

Nous parlons le langage du chantier : techniques, sécurité, habilitations.

Évaluation exigeante

Entretiens structurés, mises en situation, références vérifiées.

Suivi jusqu'à l'intégration

Accompagnement de l'offre, puis des premiers mois du candidat.

02

Nos profils

Les fonctions d’encadrement de vos chantiers et de vos agences.

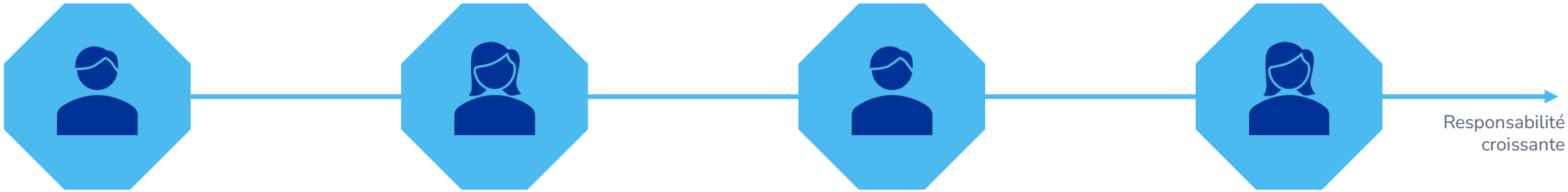


OPTISO

Les fonctions d'encadrement que nous recrutons

OPTISO

Des encadrants qui connaissent le terrain, la sécurité et la rentabilité d'un chantier, recrutés pour durer.



ÉQUIPES TERRAIN

Chef de chantier

Organise et anime les équipes sur le terrain ; garantit la sécurité, la qualité et l'avancement au quotidien.

- Management d'équipe
- Sécurité de chantier
- Lecture de plans
- Reporting quotidien

UN OU PLUSIEURS CHANTIERS

Conducteur de travaux

Pilote ses chantiers de la préparation à la réception : budget, planning, sous-traitants, relation client.

- Gestion budgétaire
- DT-DICT, PPSPS
- Planification
- Relation client

PROJETS COMPLEXES

Chef de projet

Coordonne des projets multisites ou multilots, de l'étude à la mise en service, et en maîtrise les risques.

- Pilotage multilots
- Suivi contractuel
- Gestion des risques
- Interfaces MOA / MOE

UNE AGENCE ET SON P&L

Directeur d'agence

Porte le développement et la rentabilité de l'agence, anime ses équipes et ses grands comptes.

- Stratégie commerciale
- Gestion du P&L
- Management d'équipes
- Recrutement

Également : chargés d'affaires, responsables d'exploitation, responsables QSE.

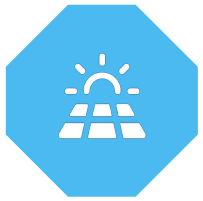
Un encadrement spécialisé dans chacun de nos domaines

OPTISO



Télécommunications

- Chefs de projet FTTH
- Conducteurs de travaux réseaux
- Chefs de chantier fibre
- Responsables d'exploitation



Énergies renouvelables

- Chefs de projet PV et stockage
- Conducteurs de travaux
- Chargés d'affaires IRVE
- Responsables maintenance



Bâtiment et travaux publics

- Conducteurs de travaux TP et VRD
- Chefs de chantier
- Chargés d'affaires
- Directeurs d'agence



Transports ferroviaires

- Chefs de chantier voie et caténaires
- Chefs de projet signalisation
- Conducteurs de travaux
- Responsables sécurité

03

Notre méthode

Approcher, évaluer, vérifier : une méthode pensée pour l’encadrement de chantier.



OPTISO

Ce que nous évaluons avant toute présentation

OPTISO

Compétences techniques

- Lecture de plans et méthodes
- Normes et règles de l'art
- Expérience par type d'ouvrage
- Outils de suivi de chantier

Habilitations et sécurité

- AIPR encadrant / concepteur
- Chargé de travaux (B2V, H2V)
- Chargé de consignation (BC, HC)
- SST, PPSPS, plans de prévention

Management et pilotage

- Animation des équipes
- Pilotage des sous-traitants
- Budget, planning et marge
- Relation client et reporting

Notre méthode : entretiens structurés, mises en situation, prise de références, vérification des diplômes et des habilitations.

Notre process, du cadrage du poste à l'intégration du candidat

OPTISO

01 Cadrage du poste

Missions, périmètre, package, critères clés : nous construisons le profil avec vous.

02 Approche directe

Cartographie des entreprises cibles, identification et approche confidentielle des candidats.

03 Évaluation

Entretiens structurés, mises en situation, vérification des habilitations et des références.

04 Présentation

Une sélection courte et argumentée, avec notre avis sur chaque candidat.

05 Décision et offre

Organisation des entretiens, accompagnement de la proposition et de la négociation.

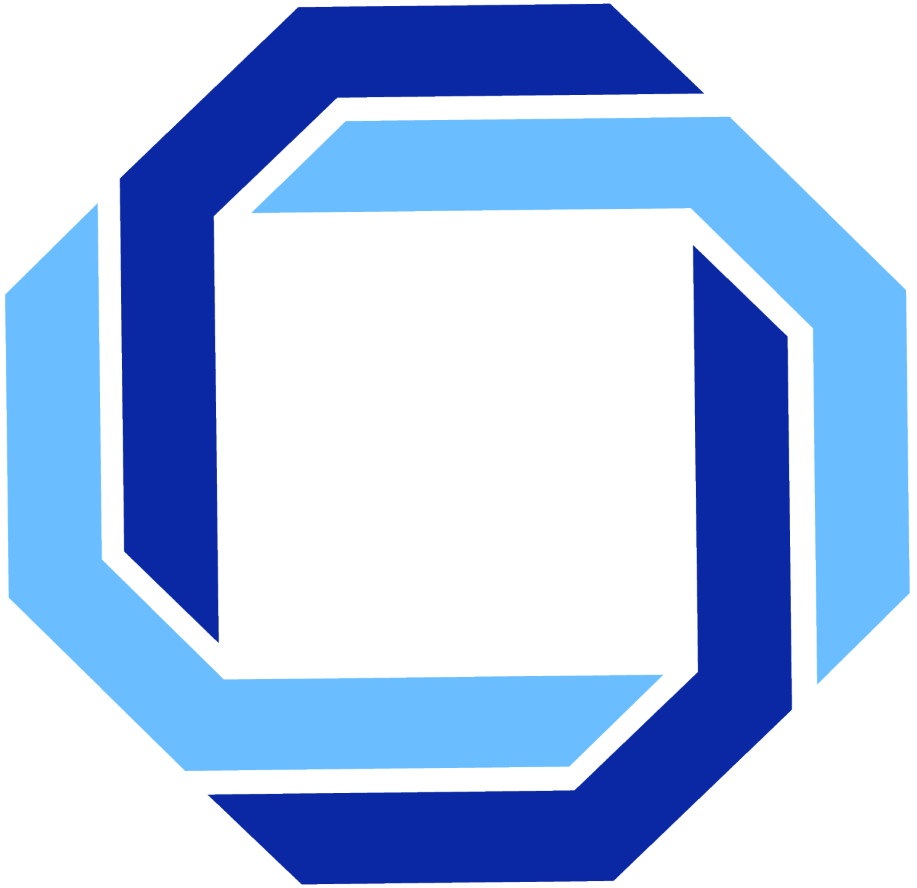
06 Intégration

Suivi du candidat et de son manager jusqu'à la fin de la période d'essai.

04

Travailler ensemble

Deux formules simples et des engagements clairs, pour vous comme pour les candidats.



OPTISO

Nos formules de recrutement

OPTISO

Recrutement direct

POSTES D'ENCADREMENT

IDÉAL POUR

Chefs de chantier, conducteurs de travaux, chefs de projet, chargés d'affaires.

LE PRINCIPE

Approche directe et sourcing ciblé, en complément de vos annonces.

MODALITÉS

Honoraires au succès, en pourcentage du salaire annuel brut, avec garantie de remplacement.

Chasse exclusive

POSTES CLÉS ET CONFIDENTIELS

IDÉAL POUR

Directeurs d'agence, chefs de projet seniors, postes confidentiels.

LE PRINCIPE

Mission exclusive : cartographie du marché, approche confidentielle, évaluation approfondie.

MODALITÉS

Acompte au lancement, puis solde à l'embauche.

Un cabinet de recrutement, et uniquement cela : chaque candidat est recruté directement par votre entreprise.

Des engagements clairs, pour vous comme pour les candidats

Confidentialité

Votre recherche reste confidentielle, comme la démarche de chaque candidat approché.

Zéro frais pour les candidats

Seule l'entreprise rémunère le cabinet : aucun frais n'est jamais demandé aux candidats.

Égalité des chances

Sélection sur les seules compétences, quels que soient l'origine, le genre ou l'âge.

Garantie de remplacement

Si le candidat quitte le poste pendant sa période d'essai, nous relançons la recherche.

Nos engagements s'inspirent des principes de l'Organisation internationale du Travail (OIT) pour un recrutement équitable.

OPTISO

Parlons de vos besoins en recrutement

Un premier échange suffit pour cadrer le poste,
le profil recherché et vos délais.

Luana Silva – Fondatrice

+351 911 813 797

luana@optiso.pro

optiso.pro

Les encadrants introuvables de l'infrastructure,
recrutés par approche directe.